



**De Bock
Baluwé**
Advocaten

Nieuwsbrief

18/10/2019



Sociale verkiezingen 2020:
Lees onze praktische tips

ONZE PRAKTISCHE TIPS SAMENGEVAT

- 1.** Bereid de procedure nu reeds grondig voor of laat u hierin bijstaan en adviseren.
- 2.** Stip nu reeds een aantal data aan in uw agenda.
- 3.** Let op met inactiviteitsdagen!

Tracht er in de mate van het mogelijke rekening mee te houden dat de deadline van een bepaalde procedurestap niet verstrijkt op een inactiviteitsdag, of hou er minstens rekening mee dat indien de deadline van een procedurestap valt op een zondag, wettelijke feestdag of andere inactiviteitsdag, deze ten laatste op de laatste werkdag voordien uitgevoerd zal moeten zijn.

Dit geldt zeker in het kader van de uiterlijke datum van oproeping, waarbij uiterlijk 10 dagen voor de verkiezingen al de werknemers hun oproepingsbrief moeten

ontvangen. Ook in dit verband lijkt het ons aangewezen dat u in de periode voordien inactiviteitsdagen zoveel mogelijk tracht te vermijden.

Legt u bijvoorbeeld de datum van de verkiezingen vast op 13 mei 2020, zal de deadline in het kader van de oproeping verstrijken op 3 mei 2020, een zondag, wat impliceert dat dit uiterlijk de werkdag voordien geregeld zal moeten zijn, waarbij de vrijdag voordien dan weer 1 mei zal uitmaken...

Houd er, in het kader van het bepalen van de verkiezingsdag, ook rekening mee dat donderdag 21 mei 2020 Hemelvaartsdag betreft, waarbij wij vermoeden dat veel bedrijven op vrijdag 22 mei 2020 de brug zullen maken.

*
* *

DE PROCEDURE NADER TOEGELICHT

De datum van de sociale verkiezingen dient te worden vastgelegd op een datum die zich situeert in de periode met ingang van **11 tot en met 24 mei 2020**.

In het kader van de verkiezingsprocedure, dient er vooreerst te worden gewezen op volgende twee essentiële data:

Dag X: de datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt;

Dag Y: de datum van de verkiezingen, dewelke zich, zoals hierboven reeds aangehaald, dient te situeren in de periode met ingang van 11 mei tot en met 24 mei 2020.

Hierbij kunnen wij meegeven dat $X + 90 \text{ dagen} = Y$.

Tussen de datum van aanplakking en de datum van de verkiezingen zelf, is er

bijgevolg een periode van 90 dagen. Dit impliceert dat dag X, zijnde de datum van aanplakking, zich steeds zal situeren in de periode met ingang van **11 februari 2020 tot en met 24 februari 2020**.

Dag X en Dag Y dient u alvast in vet aan te stippen in uw agenda.

*
* *

De aanvang van de procedure vindt plaats op X – 60, wat een uiterlijke startdatum van de procedure impliceert in de periode met ingang van **13 december 2019 tot en met 26 december 2019**.

Ook deze datum duidt u best aan.

Op X – 60 dienen de eerste aankondigingen uitgaand van de werkgever plaats te vinden ten aanzien van de Ondernemingsraad en/of het CPBW. Zo zal op dat ogenblik de technische bedrijfseenheid dienen te worden gedefinieerd, zal de werkgever dienen te informeren over de datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt (dag X) en over de datum die hij beoogt voor de verkiezingen (dag Y), alsmede over het aantal personeelsleden per categorie, over de functies van het leidinggevende personeel en over de kaderfuncties.

In de periode tussen dag X – 60 en X – 35, zal er vervolgens een overlegperiode plaatsvinden, waarbij de werkgever de ondernemingsraad en/of het CPBW zal raadplegen.

Uiterlijk op dag X – 35 zal de werkgever de ondernemingsraad en het CPBW schriftelijk in kennis stellen van zijn beslissing betreffende de technische bedrijfseenheid, de functies van het leidinggevend personeel en de functies van de kaderleden.

Tegen deze beslissing van de werkgever is er beroep bij de Arbeidsrechtbank mogelijk door de betrokken werknemers of de representatieve werknemersorganisaties, dit uiterlijk tot dag X – 28, waarbij de Arbeidsrechtbank uitspraak zal moeten doen uiterlijk op dag X – 5. Tegen de uitspraak van de Arbeidsrechtbank is trouwens geen hoger beroep mogelijk. Een goede voorbereiding is dan ook onontbeerlijk.

*

* *

Op dag X zullen de werknemers in kennis worden gesteld van **(i)** de datum en uurregeling van de verkiezingen, **(ii)** het adres en de benaming van de technische bedrijfseenheid, **(iii)** het aantal mandaten per orgaan en per categorie, **(iv)** de voorlopige kiezerslijsten, **(v)** de lijst van de leden van het leidinggevend personeel met vermelding van de benaming en de inhoud van de functies, **(vi)** de lijst van de kaderleden, **(vii)** de data die uit de verkiezingsprocedure voortvloeien en de persoon of dienst belast door de werkgever met het versturen of ronddelen van de oproepingsbrieven voor de verkiezingen. Indien van toepassing, moet ook melding worden gemaakt van de beslissing om over te gaan tot elektronische stemming.

Vervolgens zal er een mogelijkheid zijn tot bezwaar bij de werkgever tegen de kiezerslijsten, de vaststelling van het aantal mandaten per orgaan en per categorie, de lijst van het leidinggevend personeel en/of de lijst van de kaderleden (uiterlijk dag X + 7), en in tweede instantie bij de Arbeidsrechtbank (uiterlijk op dag X + 21). Ook hier is er overigens geen hoger beroep mogelijk.

*

* *

Uiterlijk tot dag X + 35 kunnen de representatieve werknemersorganisaties of hun volmachthebbers bij de werkgever kandidatenlijsten indienen, waarna de

onderneming deze op dag X + 40 officieel zal bekendmaken.

Opgelet: waar de werkgever pas (uiterlijk) op dag X + 35 kennis zal kunnen nemen van de kandidatenlijsten, dient te worden vermeld dat de personen die zich kandidaat zullen stellen, reeds beschermd zijn tegen ontslag met ingang van X – 30. De periode tussen X-30 en X + 35 noemen we dan ook de “**occulte**” **beschermingsperiode**. U zal hier dan ook rekening mee dienen te houden in geval van eventuele ontslagen in deze periode.

*
* *

Ten laatste 10 dagen voor de datum van de verkiezingen (dag Y) worden de kiezers door de werkgever opgeroepen voor de verkiezingen middels overhandiging van de oproepingsbrief.

Dag Y - 10 betreft dan ook opnieuw een datum om aan te duiden in uw agenda.
--

*
* *

Conclusie:

Aldus is duidelijk dat de verkiezingskalender strikt georganiseerd is: voor elke procedurestap geldt er een strikte deadline en een vaste doorlooptijd.

De uiterlijke datum van de opstart van de procedure, namelijk, 13 december 2019, lijkt nog veraf. Toch lijkt het ons aangewezen dat u nu reeds één en ander bekijkt, u mogelijks laat adviseren en grondig voorbereidt, zodat de procedure zo optimaal mogelijk kan verlopen.

Zo zal u dienen af te wegen hoe de technische bedrijfseenheid zal worden

afgebakend (dan wel of dezelfde technische bedrijfseenheid wordt behouden), of u een elektronische stemming zal invoeren, hoe de leidinggevende en kaderfuncties ingevuld kunnen worden...

Bovendien zal u ook een datum voor de verkiezingen zelf dienen te bepalen, dewelke zich dient te situeren met ingang van 11 mei 2020 tot en met 24 mei 2020. Ook hier lijkt het ons van belang dat u in het kader van het vastleggen van deze datum de impact hiervan op een aantal deadlines nagaat en één en ander zo praktisch mogelijk tracht in te plannen.

*

* *

De informatie over juridische onderwerpen die u in deze nieuwsbrief aantreft, zijn louter informatieve, algemene besprekingen en kunnen in geen geval als juridisch advies worden beschouwd. De Bock & Baluwé aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade die iemand zou lijden door zich op deze informatie te baseren. Als u juridisch advies wenst, dient u contact op te nemen met één van onze gekwalificeerde advocaten die u zal adviseren op basis van uw persoonlijke situatie.